

Số: /KH-SNV

Bình Định, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “ Công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 02/8/2019 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025, Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” năm 2022 (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức, người lao động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nâng cao tinh thần, thái độ làm việc, chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống nhằm xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, tận tụy, đoàn kết, trách nhiệm, chuyên nghiệp, hiện đại đáp ứng yêu cầu và nhiệm vụ trong thời kỳ mới; đồng thời đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày và trên các lĩnh vực công tác.

2. Việc thực hiện Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm, liên tục trong các phong trào thi đua của Sở Nội vụ và phải được tổ chức sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, đồng thời gắn với việc thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn.

3. Kịp thời biểu dương, khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng công chức, viên chức, người lao động có thành tích, gương mẫu trong thực hiện văn hóa công sở.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối với tập thể: “Thi đua xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp” và gắn với Phong trào thi đua đặc biệt “Sở Nội vụ đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua vừa phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19 vừa hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”:

- Xây dựng, hoàn thiện ban hành các quy định, nội quy, quy chế về văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của Sở.

- Xây dựng và giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Lồng ghép với các phong trào của Công đoàn để tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị nhằm thu hút sự tham gia của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động, góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Đối với công chức, viên chức, người lao động: *“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp” và các nội dung được quy định tại Quyết định số 807/QĐ-SNV ngày 07/12/2021”*:

- Thực hiện và chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; tuân thủ đúng, đủ các quy định về công vụ, công sở và hành chính.

- Thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ; tác phong chuyên nghiệp, đảm bảo chất lượng, hiệu quả và tiến độ công việc.

- Tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, gương mẫu, trách nhiệm khi thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, chuẩn mực về đạo đức, lối sống, ứng xử trong thi hành công vụ, ứng xử nơi công cộng, trong gia đình và địa phương nơi cư trú.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do Cơ quan, Công đoàn phát động, tổ chức triển khai thực hiện.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở, căn cứ nội dung Kế hoạch và đặc điểm tình hình của từng cơ quan, đơn vị, xây dựng kế hoạch triển khai tổ chức thực hiện Phong trào thi đua tại đơn vị, quán triệt tới toàn thể công chức, viên chức, người lao động, xem đây là tiêu chí để đánh giá, xét khen thưởng cuối năm. Định kỳ hằng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo lãnh đạo Sở.

2. Công đoàn cơ quan có trách nhiệm phối hợp với chính quyền quán triệt, tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về văn hóa công vụ, văn hóa công sở đến toàn thể đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động.

3. Văn phòng Sở có trách nhiệm giúp Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở Nội vụ theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Thực hiện báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua năm 2022.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “ Công chức, viên chức, người lao động Sở Nội vụ thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở (để t/h);
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lê Minh Tuấn

