

Số: /KH-UBND

Bình Định, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023
của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút,
trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 899/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ), Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050, với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tuyên truyền, phổ biến và quán triệt nội dung Quyết định số 899/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ đến các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; bảo đảm thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm và có trách nhiệm chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Thực hiện thu hút và trọng dụng nhân tài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, chuyên nghiệp, liêm chính, chí công, vô tư, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

a) Xác định ngành, lĩnh vực trọng điểm, ưu tiên và các chỉ tiêu cụ thể trong từng giai đoạn gắn với yêu cầu, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương và định hướng phát triển chung của tỉnh.

b) Phân công rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức thực hiện; theo dõi, tổng hợp, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp mạnh, đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài (cả trong và ngoài tỉnh) đến năm 2030, tầm nhìn

đến năm 2050, tập trung các ngành, lĩnh vực mũi nhọn như: khoa học, công nghệ, chuyển đổi số... góp phần đẩy nhanh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, nhằm mục tiêu đến năm 2030, tỉnh Bình Định trở thành tỉnh phát triển thuộc nhóm dẫn đầu vùng Bắc Trung Bộ và duyên hải Trung Bộ, đến năm 2045 tiếp tục thuộc nhóm dẫn đầu khu vực Miền Trung.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu đến năm 2025:

Xây dựng và ban hành quy định cụ thể hóa các cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định của pháp luật và khung chính sách của Chính phủ, góp phần thực hiện các khâu đột phá chiến lược về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tạo lập môi trường văn hóa xã hội lành mạnh, bảo đảm việc bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa dân tộc, đạo đức xã hội.

Năm 2025, thu hút nhân tài vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh khoảng 10% so với tổng số tuyển dụng mới, các lĩnh vực cần thu hút như: chuyển đổi số, nông nghiệp công nghệ cao, kỹ thuật công nghệ, công nghiệp công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo, du lịch, phát triển đô thị, kiến trúc, quy hoạch, quản lý đô thị, các ngành kỹ thuật, y tế, giáo dục và đào tạo, văn hóa, thể thao,.... thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

b) Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050:

Duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hàng năm.

Phấn đấu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học - công nghệ đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

Tạo đột phá trong thúc đẩy liên kết các mạng lưới đổi mới sáng tạo, kết nối nhân tài. Thu hút các chuyên gia đầu ngành, tài năng trẻ và triển vọng tài năng trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, khoa học - công nghệ, văn hóa - xã hội và các lĩnh vực khác về làm việc tại tỉnh.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, quán triệt, thay đổi tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Tuyên truyền, quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương, của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài; về ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong xây dựng, phát triển tỉnh Bình Định.

c) Lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung đánh giá đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Xây dựng và hoàn thiện các quy định về chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới quy định của tỉnh theo đúng quy định của Đảng về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bầu cử đối với nhân tài làm việc trong các cơ quan, đơn vị, địa phương, không phụ thuộc vào thâm niên, thời gian công tác, bằng cấp, vùng miền, độ tuổi.

b) Rà soát, xây dựng và ban hành các chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, tập trung ưu tiên ở các lĩnh vực theo định hướng phát triển của tỉnh: thông tin và truyền thông, nông nghiệp công nghệ cao, kỹ thuật công nghệ, công nghiệp công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo, du lịch, phát triển đô thị, kiến trúc, quy hoạch, quản lý đô thị, các ngành kỹ thuật, y tế, giáo dục và đào tạo, văn hóa, thể thao...

c) Xây dựng và ban hành quy định về bảo vệ, hỗ trợ nhân tài trong thực hiện công vụ, nhiệm vụ; cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.

d) Hoàn thiện cơ chế sử dụng, quản lý vị trí việc làm, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

3. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

a) Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động tìm kiếm nhân tài nhằm phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiên bộ, phát triển của mọi lĩnh vực, mọi ngành của địa phương hoặc của tỉnh được tiến hành trong các ngành, lĩnh vực của đời sống xã hội và tập trung vào bốn nhóm sau:

- Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo.

- Những người có học vị, học hàm thạc sĩ, tiến sĩ, giáo sư, phó giáo sư, có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

- Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài nước.

b) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài.

c) Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên trong việc phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài về tỉnh công tác; tập hợp, vận động nhân tài ở trong và ngoài tỉnh tham gia xây dựng quê hương; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và phản ánh các đề xuất, kiến nghị của nhân tài đối với cấp ủy,

chính quyền các cấp; đồng thời tham gia xây dựng các chủ trương, chính sách thu hút, phát huy nguồn lực nhân tài phù hợp với sự phát triển của tỉnh.

d) Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các cơ sở giáo dục chú trọng nâng cao năng lực, chất giảng dạy các cấp; chủ động, tích cực phối hợp với các cơ sở giáo dục và đào tạo để sớm phát hiện tài năng trẻ là học sinh, sinh viên để giới thiệu cho các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh.

đ) Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

4. Nâng cao chất lượng, tạo đột phá trong đào tạo, bồi dưỡng nhân tài

a) Tập trung triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng trong các ngành, lĩnh vực theo quy định của các Bộ, ngành Trung ương, bảo đảm phát triển tối đa, năng lực, phát triển năng khiếu chuyên biệt, năng lực nổi bật của nhân tài.

b) Đẩy mạnh hợp tác, liên kết trong đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có uy tín, chất lượng ở trong nước; kết hợp mời các giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ, giảng viên, chuyên gia, nhà giáo dục, nhà khoa học, lãnh đạo, quản lý đầu ngành, có trình độ, kinh nghiệm, uy tín cao ở trong và ngoài nước về tham gia giảng dạy tại tỉnh.

c) Tạo điều kiện thuận lợi về các điều kiện học tập, nghiên cứu, môi trường cọ sát, thử thách, rèn luyện để các tài năng trẻ là học sinh, sinh viên, đặc biệt là sinh viên tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc có cơ hội phát huy năng lực, sở trường.

d) Tăng cường năng lực cho các đơn vị sự nghiệp công lập trong lĩnh vực nghiên cứu khoa học, công nghệ, giáo dục, y tế, văn hóa, khoa học xã hội và các lĩnh vực quan trọng khác thông qua đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

5. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp để thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị.

b) Hoàn thiện cơ chế sử dụng, quản lý vị trí việc làm, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

6. Tăng cường hợp tác, giao lưu, hội nhập quốc tế về nhân tài

a) Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong thu hút, trọng dụng và phát triển nhân tài. Có chính sách thu hút các giảng viên là giáo sư, chuyên gia đầu ngành trên thế giới tham gia giảng dạy; chủ trì nghiên cứu và ứng dụng khoa học công nghệ. Có chính sách thu hút các ngôi sao văn hóa, nghệ thuật; thể dục, thể thao và các tài năng lớn trong các lĩnh vực về làm việc, sinh sống tại tỉnh Bình Định.

b) Chủ động hợp tác và tham gia các Diễn đàn trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm của các quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài.

c) Tổ chức các chương trình mời gọi, thu hút nhân tài Việt Nam ở nước ngoài về tỉnh làm việc và hỗ trợ nhân tài hòa nhập cuộc sống ổn định, lâu dài.

d) Phát huy vai trò của Trung tâm Khám phá khoa học và Đổi mới sáng tạo, thường xuyên tổ chức các Diễn đàn, hội nghị, hội thảo khoa học cấp quốc gia và quốc tế, thu hút nhà khoa học, giáo sư, tiến sĩ trong và ngoài nước tham gia, chia sẻ kinh nghiệm, nhất là trong các lĩnh vực trí tuệ nhân tạo (AI), dữ liệu lớn (Big data), các lĩnh vực khoa học vũ trụ, thiên văn học...

7. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

a) Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

b) Tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại, nhất là đối với nhân tài làm việc trong lĩnh vực khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, y tế, văn hóa, khoa học xã hội.

c) Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

8. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

a) Đổi mới nội dung, hình thức và phương pháp đa dạng, linh hoạt, phù hợp để thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài. Tổ chức và duy trì chuyên mục thu hút, trọng dụng nhân tài trên các báo, đài, các trang điện tử và trên Công thông tin điện tử, tạp chí điện tử của các cơ quan, tổ chức và địa phương; chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

b) Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, ý thức tự hào dân tộc để khuyến khích nhân tài là người Bình Định ở trong và ngoài nước hướng về tỉnh làm việc, cống hiến. Chủ động có hình thức tuyên truyền phù hợp để thu hút các giáo sư, phó giáo sư, tiến sĩ, chuyên gia, nhà khoa học, lãnh đạo, quản lý đầu ngành, có trình độ, kinh nghiệm, uy tín cao về tỉnh làm việc.

c) Tổ chức các Chương trình tôn vinh nhân tài tỉnh Bình Định hằng năm trong từng cơ quan, đơn vị, địa phương và trong phạm vi toàn tỉnh; kịp thời khuyến khích sự cống hiến đóng góp của nhân tài thông qua tuyên dương, khen tặng, vinh danh và trao tặng kỷ niệm chương của tỉnh.

9. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

a) Ban hành quy định về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.

b) Khen thưởng cá nhân, tổ chức có thành tích trong tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

10. Thu hút, sử dụng có hiệu quả nguồn lực đầu tư cho thu hút và trọng dụng nhân tài

a) Bảo đảm nguồn lực tài chính từ ngân sách nhà nước để đầu tư cho hoạt động thu hút, trọng dụng nhân tài một cách thực chất bằng những giải pháp thiết thực, hiệu quả.

b) Thành lập Quỹ phát triển nhân tài của tỉnh nhằm hỗ trợ và khuyến khích phát triển nhân tài tỉnh Bình Định trên các ngành, lĩnh vực đời sống xã hội, không vì mục đích lợi nhuận; có cơ chế hỗ trợ kinh phí để Quỹ phát triển nhân tài của tỉnh hoạt động theo quy định của pháp luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

a) Căn cứ các quy định, hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương và nội dung theo Kế hoạch này, có trách nhiệm tổ chức thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài trong phạm vi cơ quan, đơn vị, địa phương mình, bảo đảm hiệu quả, thiết thực.

b) Kịp thời báo cáo những khó khăn, vướng mắc về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để chỉ đạo thực hiện.

c) Định kỳ báo cáo về tình hình thu hút, trọng dụng nhân tài của cơ quan, đơn vị, địa phương về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) trước ngày 30/11 hằng năm, để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ.

(có Phụ lục phân công nhiệm vụ kèm theo Kế hoạch)

2. Sở Nội vụ

a) Chủ trì phối hợp các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện chính sách thu hút và trọng dụng nhân tài (người có tài năng) vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập sau khi Chính phủ và Bộ Nội vụ ban hành các quy định, hướng dẫn, đề án triển khai thực hiện Quyết định số 899/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

b) Theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ hằng năm, tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Bộ Nội vụ theo quy định (trước ngày 15/12).

Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Tỉnh ủy;
- Các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- LĐ, CV VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K12.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tuấn Thanh