

THÔNG BÁO

Ý kiến kết luận của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Anh Tuấn tại Hội nghị về triển khai xây dựng đề án vị trí việc làm và kiểm tra công vụ

Ngày 25/01/2024, tại trụ sở Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Phạm Anh Tuấn đã chủ trì Hội nghị trực tiếp kết hợp trực tuyến về triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và kiểm tra công vụ đối với các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập. Thành phần tham dự Hội nghị gồm: Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Hải Giang, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị: Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh, Ban Giải phóng mặt bằng tỉnh, các Ban Quản lý dự án: Giao thông, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Dân dụng và Công nghiệp; Đài Phát thanh và Truyền hình Bình Định, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Quy Nhơn, Trường Cao đẳng Y tế, Văn phòng Ban An toàn giao thông tỉnh và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, Trưởng phòng Phòng Nội vụ và các phòng, đơn vị liên quan thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn.

Sau khi nghe Giám đốc Sở Nội vụ trình bày, hướng dẫn một số nội dung về xây dựng Đề án vị trí việc làm, triển khai Kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2024 và ý kiến tham gia của các đại biểu tham dự Hội nghị, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đã có ý kiến kết luận như sau:

“Xây dựng, quản lý vị trí việc làm” và “Kiểm tra công vụ” là 02 nhiệm vụ rất quan trọng, mang tính then chốt cả về nội dung lẫn hình thức đối với “Cải cách chế độ công vụ, công chức” của công tác cải cách hành chính nói chung, góp phần tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh nhằm đáp ứng cho yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trong giai đoạn tới. Do vậy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố quán triệt, tập trung chỉ đạo một số nội dung công việc quan trọng sau đây:

1. Về triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm

a) Xây dựng vị trí việc làm là việc khó khăn, nhạy cảm, phức tạp nên Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải trực tiếp chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức triển khai, thực hiện và đảm bảo chặt chẽ, khách quan, hoàn thành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng theo yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh, tránh tình trạng làm hời hợt, hình thức. Kịp thời trao đổi với Sở Nội vụ để tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm, gửi Sở Nội vụ để thẩm định và trình UBND tỉnh phê duyệt **trước ngày 15 tháng 3 năm 2024**.

b) Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm được phê duyệt, các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để làm căn cứ bố trí, sắp xếp lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm và khung năng lực; rà soát, xác định nhu cầu tuyển dụng còn thiếu, đề xuất theo quy định; đồng thời xây dựng kế hoạch và thực hiện đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa đáp ứng yêu cầu theo khung năng lực vị trí việc làm.

c) Thường xuyên theo dõi, đánh giá năng lực từng vị trí (trước và sau khi được đào tạo, bồi dưỡng) để thực hiện chuyển đổi vị trí cho phù hợp hoặc xem xét, thay thế những công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định. Từng bước thực hiện cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm gắn với thực hiện tinh giản biên chế công chức và giảm biên chế viên chức hưởng lương ngân sách nhà nước.

2. Về triển khai Kế hoạch kiểm tra công vụ

a) Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện rà soát, hoàn thiện nội quy, quy chế, phân công nhiệm vụ trong nội bộ đảm bảo “rõ người, rõ việc, rõ thời gian hoàn thành” để phục vụ hiệu quả cho công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện **trước một bước** công tác tự kiểm tra các nội dung theo “Kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2024” (ban hành kèm theo Quyết định số 4700/QĐ-UBND ngày 19/12/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh) đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý nhằm kịp thời chấn chỉnh, uốn nắn các hành vi vi phạm trước khi “Ban Chỉ đạo công vụ của tỉnh”, “Tổ kiểm tra công vụ của tỉnh” tiến hành kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật.

b) Chỉ đạo quán triệt cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật hiện hành trong giải quyết hoặc phối hợp giải quyết các công việc được giao đảm bảo giữ vững kỷ luật, kỷ cương hành chính và nề nếp, hiệu lực, hiệu quả trong chỉ đạo, điều hành. Khắc phục triệt để tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm gắn với phát huy vai trò của Người đứng đầu trong việc thực hiện “Quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung” ban hành kèm theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ.

c) Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp để nâng cao đạo đức, văn hóa công vụ, tính chuyên nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức nhằm tạo chuyên môn mạnh mẽ trong thực thi công vụ; xử lý nghiêm minh những hành vi ứng xử vi phạm đạo đức, văn hóa công vụ, gây phiền hà, nhũng nhiễu đối với người dân và doanh nghiệp.

3. Giao Giám đốc Sở Nội vụ - Thường trực Ban Chỉ đạo kiểm tra hoạt động công vụ của tỉnh, Tổ trưởng Tổ công tác về kiểm tra công vụ của tỉnh

a) Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng hoàn thiện Đề án vị trí việc làm theo quy định, đảm bảo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức bộ máy và mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thẩm định, kịp thời báo cáo Chủ tịch Ủy

ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định việc ủy quyền phê duyệt đề án vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, địa phương và vị trí việc làm cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với tình hình thực tế của từng đơn vị.

c) Tập trung, khẩn trương rà soát, khảo sát và lượng hóa đối với 03 nhóm cán bộ, công chức, viên chức để có cơ sở đề xuất các giải pháp xử lý triệt để gắn với thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và tinh giản biên chế, bao gồm: (i) không dám làm, sợ trách nhiệm, đùn đẩy, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc; (ii) thiếu trách nhiệm, gây cản trở, khó khăn phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; (iii) năng lực yếu, không hoàn thành nhiệm vụ được giao (bước đầu thực hiện tại các sở, ban, ngành, sau đó định hướng cho Ủy ban nhân dân cấp huyện triển khai thực hiện).

d) Tiếp tục nghiên cứu, đề xuất tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức cấp xã.

đ) Tổ chức triển khai hiệu quả hoạt động của “Ban Chỉ đạo kiểm tra hoạt động công vụ”, “Tổ công tác về kiểm tra công vụ” đối với việc thực hiện “Kế hoạch kiểm tra công vụ năm 2024” của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; tăng cường kiểm tra ngẫu nhiên, đột xuất; chú trọng kiểm tra việc thực hiện quy chế làm việc, quy tắc ứng xử, đạo đức, văn hoá công vụ; tình trạng đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không giải quyết những vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền; việc tổ chức thực hiện chương trình công tác trọng tâm của đơn vị...

e) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương điều chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế được phát hiện qua công tác kiểm tra. Báo cáo **khách quan, trung thực** kết quả kiểm tra công vụ gắn với kiến nghị, đề xuất cấp có thẩm quyền **xử lý nghiêm khắc** các trường hợp vi phạm quy định.

Ủy ban nhân dân tỉnh thông báo đến các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các cơ quan liên quan để tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (b/c);
- TT Tỉnh ủy, TT HĐND tỉnh (b/c)
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- LĐ, CV VP UBND tỉnh;
- THCB, PVHCC, HCTC, BTCĐ, QTTV;
- Lưu: VT, KSTT, K12.

**TL. CHỦ TỊCH
CHÁNH VĂN PHÒNG**



Lê Ngọc An