

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH ĐỊNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NC

Bình Định, ngày tháng năm 2024

V/v thực hiện định kỳ
chuyển đổi vị trí công tác
đối với cán bộ, công chức,
viên chức nhằm phòng
ngừa tham nhũng, tiêu cực

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng (Nghị định số 59/2019/NĐ-CP), định kỳ hằng năm, UBND tỉnh đã ban hành các kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để chỉ đạo, triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh; trong đó, yêu cầu các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố (gọi chung là các cơ quan, đơn vị, địa phương) tiếp tục chỉ đạo rà soát, xây dựng và thực hiện nghiêm túc kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực theo quy định của Luật PCTN, Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương và chỉ đạo của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh. Ngoài ra, UBND tỉnh đã ban hành Văn bản số 982/UBND-NC ngày 28/02/2023 về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 19/01/2024 về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức tỉnh Bình Định năm 2024.

Nhằm đẩy mạnh thực hiện nghiêm túc việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP, Thông báo số 05-TB/BCĐ ngày 12/02/2023 của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác để phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh và các kế hoạch, văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng theo chủ trương, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng, ngăn chặn các hành vi tiêu cực, gây phiền hà, sách nhiễu người dân và

doanh nghiệp trong giải quyết công việc; góp phần chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính các cấp, khắc phục tình trạng trì trệ, yếu kém của cán bộ, công chức, viên chức khi công tác ở một vị trí, một địa bàn; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu và của từng cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc nhằm nâng cao chất lượng hoạt động công vụ, nhiệm vụ và chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước từ tỉnh đến cơ sở trong việc phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp.

2. Tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các kế hoạch, văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn tỉnh; khẩn trương triển khai thực hiện đúng quy định, có hiệu quả các yêu cầu, nội dung trong Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 19/01/2024 của UBND tỉnh về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức tỉnh Bình Định năm 2024 và các quy định của Đảng, Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh có liên quan.

Quá trình triển khai thực hiện phải bảo đảm công tâm, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật khi xác định các danh mục vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi; đối tượng chuyển đổi; thời hạn chuyển đổi; phương thức thực hiện chuyển đổi; quy trình thực hiện chuyển đổi; thẩm quyền ban hành quyết định chuyển đổi; quyền lợi, nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi; các trường hợp chưa chuyển đổi và việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong trường hợp đặc biệt.

3. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đối với những trường hợp thuộc diện định kỳ phải chuyển vị trí công tác nhằm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời, kịp thời thay thế, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức có dư luận gây phiền hà, sách nhiễu doanh nghiệp và Nhân dân, kể cả cán bộ, công chức, viên chức thụ động, chậm trễ không chủ động giải quyết công việc thuộc chức trách, nhiệm vụ được giao.

4. Sở Nội vụ tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, gắn với việc hướng dẫn, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh, UBND tỉnh; kịp thời báo cáo UBND tỉnh xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện không nghiêm việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hoặc để xảy ra vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị, địa phương do mình quản lý, phụ trách.

5. Các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm định kỳ báo cáo tình hình và kết quả triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý, phụ trách cho UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, chỉ đạo; đồng thời, tổng hợp, báo cáo kết quả thực

hiện cho Thanh tra tỉnh (thông qua việc báo cáo định kỳ về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của Thanh tra Chính phủ và UBND tỉnh).

Yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- UBKT Tỉnh ủy;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- CVP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, K11, K12.

CHỦ TỊCH

Phạm Anh Tuấn