

KẾ HOẠCH

quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026

SỞ NỘI VỤ TỈNH BÌNH ĐỊNH

Số: 10469

Ngày: 05/9/23

Chuyên:

Số và Ký hiệu HS:

Thực hiện Công văn số 5388-CV/BTCTW ngày 26/7/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về việc quản lý, sử dụng biên chế đến hết năm 2026; Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Định xây dựng Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế giai đoạn 2024 - 2026, cụ thể như sau:

I - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Thực hiện nghiêm túc Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị, Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị và Quyết định số 60-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 - 2026.

2. Đảm bảo bình quân chung cả tỉnh thực hiện tinh giản 5% biên chế cán bộ, công chức và 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

3. Đảm bảo biên chế cho số phòng, ban của các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền theo quy định.

II - KẾ HOẠCH QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ GIAI ĐOẠN 2024 - 2026

1. Biên chế các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Biên chế các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đến hết năm 2026 là 1.037 biên chế, trong đó: 937 biên chế cán bộ, công chức và 100 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Nội dung	Biên chế giao năm 2023	Biên chế giai đoạn 2024 - 2026					
		Năm 2024		Năm 2025		Năm 2026	
		Biên chế giao	Biên chế giảm	Biên chế giao	Biên chế giảm	Biên chế giao	Biên chế giảm
Biên chế công chức	968	954	14	945	9	937	8
Biên chế viên chức	106	103	3	102	1	100	2

2. Biên chế khối chính quyền

2.1 - Biên chế Trung ương giao chính quyền địa phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân) cấp tỉnh, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập, hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ đến hết năm 2026 là 26.413 biên chế, trong đó 2.095 biên chế cán bộ, công chức và 24.318 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Nội dung	Biên chế giao năm 2023	Biên chế giai đoạn 2024 - 2026					
		Năm 2024		Năm 2025		Năm 2026	
		Biên chế giao	Biên chế giảm	Biên chế giao	Biên chế giảm	Biên chế giao	Biên chế giảm
Biên chế công chức	2.187	2.162	25	2.127	35	2.095	32
Biên chế viên chức	25.938	25.397	541	24.856	541	24.318	538

2.2 - Biên chế cán bộ, công chức cấp xã đến hết năm 2026

Xây dựng kế hoạch quản lý, sử dụng 3.086 biên chế cán bộ, công chức cấp xã và giảm tương ứng theo lộ trình giảm các đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2024 - 2026.

III - NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng, quy định của Chính phủ, của tỉnh về tinh giản biên chế; bảo đảm sự đồng bộ, thống nhất của cả hệ thống chính trị trong quyết tâm thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

2. Tiếp tục đổi mới, sắp xếp bộ máy hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; rà soát, kiện toàn cơ cấu bộ máy cơ quan, tổ chức hành chính đáp ứng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định, có cơ cấu hợp lý, đảm bảo tiêu chí thành lập tổ chức, đáp ứng yêu cầu về nhân lực tối thiểu, có cơ cấu lãnh đạo theo đúng quy định của pháp luật; rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp theo hướng nâng cao mức độ tự chủ các đơn vị sự nghiệp công lập, đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công, nhất là đối với các đơn vị sự nghiệp kinh tế.

3. Hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập làm cơ sở xác định biên chế của các cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và thực tiễn; rà soát, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm gắn với đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức.

4. Thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế, kiên quyết thực hiện tinh giản cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của vị trí việc làm, không hoàn thành nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn về trình độ, năng lực theo quy định, không đảm bảo sức khỏe và những trường hợp dôi dư do sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện tinh giản biên chế, sử dụng biên chế được giao và đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này.

IV - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này và biên chế được giao hằng năm, các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng kế hoạch sử dụng biên chế gắn với lộ trình tinh giản biên chế hằng năm để thực hiện; đồng thời, có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao và quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Kế hoạch này; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

2. Ban Thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các cơ quan tham mưu, giúp việc và đơn vị sự nghiệp của Tỉnh ủy; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) kết quả quản lý, sử dụng biên chế.

3. Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế toàn hệ thống chính trị; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp kết quả thực hiện theo định kỳ hoặc khi cần thiết để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương Đảng (để b/c),
- Vụ Địa phương II, BTCTW,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các ban, sở, ngành, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

