

Số: /KH-SNV

Bình Định, ngày tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện chủ trương khuyến khích
và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung

Căn cứ Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 27/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung;

Thực hiện Công văn số 342/UBND-NC ngày 18/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 27/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, công chức, viên chức, người lao động các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc sở về thực hiện chủ trương khuyến khích bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 27/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Sở Nội vụ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn lòng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung.

2. Việc triển khai thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung phải được tiến hành nghiêm túc, nhất quán, đồng bộ vì mục tiêu nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước trên lĩnh vực công tác ngành Nội vụ; nâng cao sự hài lòng của các cá nhân, tổ chức đối với Sở Nội vụ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 15-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở phối hợp với chi bộ tổ chức quán triệt, tuyên truyền Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 27/12/2021 của Ban Thường

vụ Tỉnh ủy trong công chức, viên chức và chi bộ để nâng cao nhận thức và tăng cường trách nhiệm về chủ trương khuyến khích bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của Sở Nội vụ.

Tạo môi trường làm việc thuận lợi; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân của đội ngũ công chức, viên chức Sở Nội vụ.

Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đi đôi với phát huy dân chủ, xây dựng cơ quan đoàn kết, tạo môi trường thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, phục vụ sự phát triển, tạo sự động lực cho công chức, viên chức phấn đấu, rèn luyện và cống hiến.

2. Khuyến khích cán bộ có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá

Lãnh đạo Sở, Đảng ủy và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở chịu trách nhiệm động viên, khuyến khích, đồng hành với sự năng động sáng tạo của công chức, viên chức.

Các ý tưởng đổi mới, sáng tạo của công chức, viên chức phải báo cáo người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, chi bộ nơi mình công tác để áp dụng trong phạm vi của cơ quan, đơn vị. Đối với những ý tưởng về đổi mới sáng tạo trong phạm vi của Sở thì báo cáo với Giám đốc Sở.

Các ý tưởng về đổi mới, sáng tạo của công chức, viên chức sẽ được sự quan tâm hỗ trợ nguồn lực, tạo điều kiện thuận lợi để triển khai thực hiện. Ý tưởng sáng tạo, đột phá của công chức, viên chức, người lao động không được ghi nhận nếu nằm ngoài tổ chức và sẽ không được bảo vệ nếu phi thực tế, nằm ngoài khuôn khổ pháp luật, mang nặng chủ nghĩa cá nhân.

Khuyến khích công chức, viên chức có tư duy sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào thực hiện nhiệm vụ của Sở Nội vụ.

3. Nội dung, lĩnh vực khuyến khích cán bộ đổi mới, sáng tạo

- a) Công tác cải cách hành chính.
- b) Về tổ chức bộ máy chính quyền các cấp bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả.
- c) Về phân cấp, phân quyền, ủy quyền đảm bảo sự quản lý thống nhất, hiệu lực, hiệu quả hoạt động.
- d) Về tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức theo vị trí việc làm, nhất là tinh giản trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

đ) Tuyển dụng, nâng ngạch, thăng hạng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

e) Công tác thi đua - khen thưởng.

g) Nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, làm tốt chức năng hỗ trợ, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trên lĩnh vực ngành Nội vụ.

h) Về kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế gắn với công tác tổ chức cán bộ của cơ quan Sở Nội vụ; sắp xếp nâng cao tính tự chủ, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức Sở Nội vụ gương mẫu, tinh thông, chuyên nghiệp.

i) Quản lý và sử dụng tài chính, ngân sách cơ quan, đơn vị công khai, minh bạch, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả gắn với phòng, chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

4. Kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện thí điểm các đề xuất đổi mới, sáng tạo

Các cơ quan, đơn vị chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời báo cáo Giám đốc Sở để động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm.

Khi công chức, viên chức, người lao động đề xuất và triển khai thực hiện thí điểm các mô hình mới, ý tưởng sáng tạo, đột phá mà kết quả không đạt hoặc đạt chỉ một phần mục tiêu đề ra hoặc có thể gặp rủi ro, xảy ra thiệt hại thì các cơ quan, đơn vị kịp thời xác định rõ nguyên nhân khách quan, chủ quan, đánh giá toàn diện, công tâm để xem xét, xử lý phù hợp với thực tế; nếu thực hiện đúng chủ trương, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung thì được xem xét miễn hoặc giảm nhẹ trách nhiệm.

Xử lý nghiêm việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

5. Định kỳ hằng năm đánh giá kết quả thực hiện; những ý tưởng đổi mới sáng tạo sẽ xem xét, bình chọn là sáng kiến của Sở. Giám đốc Sở sẽ xét biểu dương, khen thưởng đối với công chức, viên chức có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 27/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này đảm bảo nghiêm túc,

đồng bộ, chất lượng, hiệu quả trong toàn thể công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị mình.

Thời gian hoàn thành ngày 15/02/2022.

2. Giao Văn phòng Sở phối hợp với Phòng Công chức, viên chức theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và tổng hợp báo cáo kết quả cho Giám đốc Sở trước ngày 15/12 hằng năm./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để báo cáo);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc;
- Đảng ủy Sở;
- Công đoàn Sở;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc sở (để thực hiện);
- Lưu: VT, P.CCVC.

GIÁM ĐỐC

Lê Minh Tuấn