

Số: /KH-SNV

Bình Định, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 4647/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh

Thực hiện Quyết định số 4647/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 4647/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024.

2. Yêu cầu các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở tập trung đẩy nhanh tiến độ giải quyết công việc, thực hiện thắng lợi những nhiệm vụ năm 2024.

II. NỘI DUNG

1. Giải pháp và chỉ đạo, điều hành

a) Tiếp tục đổi mới phong cách chỉ đạo, điều hành và triển khai thực hiện nhiệm vụ theo hướng “*làm gương, kỷ cương, trọng tâm, bút phá*”; tăng cường trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị; làm việc cụ thể, thực chất, chủ động theo sát cơ sở; ưu tiên dành thời gian tập trung nghiên cứu đổi mới, đề xuất ý tưởng sáng tạo. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ.

b) Chuyển đổi tư duy từ “*chính quyền quản lý*” sang “*chính quyền phục vụ*”; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm.

c) Triển khai thực hiện kịp thời, chất lượng, hiệu quả các Văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh, nhất là Chương trình công tác trọng tâm năm 2024 và các nhiệm vụ thường xuyên được Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh giao.

d) Các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở đẩy nhanh tiến độ thực hiện công tác chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc được giao; trong đó, ưu tiên ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số phục vụ giải quyết hồ sơ, thủ tục cho người dân, doanh nghiệp nhanh chóng, thấu tình đạt lý và phù hợp theo quy định của Nhà nước.

đ) Các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở tập trung theo dõi sát, phân tích, dự báo tình hình trong thời gian đến; chủ động xử lý theo thẩm quyền và kịp thời tham mưu Lãnh đạo Sở báo cáo, kiến nghị Ủy ban nhân dân tỉnh định hướng, chỉ đạo các giải pháp phù hợp trong quản lý, chỉ đạo, điều hành, phấn đấu đạt kế hoạch của cả năm 2024.

2. Nhiệm vụ trọng tâm

a) Tập trung nghiên cứu, đề xuất thực hiện phân cấp, phân quyền kịp thời, theo đúng quy định, trên cơ sở xây dựng các nguyên tắc, nguyên lý đảm bảo quản lý chung, thống nhất theo ngành, lĩnh vực trên phạm vi toàn tỉnh, đẩy mạnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn sau khi phân cấp, ủy quyền.

b) Tiếp tục đề ra các giải pháp để thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp tổ chức bên trong các sở, ban, ngành; sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh. Trong đó tập trung đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp theo hướng Nhà nước giao nhiệm vụ, đấu thầu hoặc đặt hàng cung cấp sản phẩm, dịch vụ công cho đơn vị sự nghiệp và chuyển đổi một số đơn vị sự nghiệp có đủ điều kiện sang công ty cổ phần. Đồng thời, phối hợp với Sở Tài chính xây dựng kế hoạch, phương án để đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

c) Kịp thời rà soát, thống kê việc quản lý, sử dụng biên chế của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh đảm bảo quản lý chính xác, khoa học, gắn với vị trí việc làm theo quy định; theo đó, rà soát, căn cứ nhu cầu và tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh để đề xuất phương án luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức cho những cơ quan, đơn vị thiếu biên chế hoặc có khối lượng công việc nhiều.

d) Tiếp tục thực hiện công tác tinh giản biên chế đảm bảo chỉ tiêu theo quy định của giai đoạn 2022-2026, gắn với hoàn thiện vị trí việc làm, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, cần có giải pháp, phương án giảm sâu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, nâng cao năng suất lao động, chất lượng dịch vụ để cải thiện thu nhập cho viên chức.

đ) Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 để tạo nguồn nhân lực có chất lượng cho toàn tỉnh; trong đó tập trung đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức cấp xã, phường, thị trấn, với chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đổi mới, mang tính ứng dụng cao trong thực tiễn công việc.

e) Chủ trì, phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư và các cơ quan liên quan xây dựng danh mục các ngành nghề, lĩnh vực, điều kiện tiêu chuẩn cụ thể để thu hút, tạo nguồn cán bộ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ theo đúng quy định của Trung ương; đồng thời nghiên cứu, đề xuất các chính sách tuyển dụng,

đãi ngộ phù hợp, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định để làm cơ sở thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao hiệu quả hơn trong thời gian đến.

g) Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa, đạo đức công vụ; cán bộ, công chức, viên chức phải nâng cao tinh thần trách nhiệm, có thái độ phục vụ tốt nhất cho người dân, doanh nghiệp.

h) Tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng đảm bảo hiệu quả, kịp thời và thực chất. Xây dựng các nhiệm vụ, kế hoạch triển khai các phong trào thi đua phù hợp, gắn với các phong trào thi đua do Trung ương phát động và gắn với các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, Nghị quyết của Tỉnh ủy và Hội đồng nhân dân tỉnh đã đề ra.

3. Nhiệm vụ cụ thể (*Chi tiết tại phụ lục kèm theo*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở có trách nhiệm triển khai Kế hoạch này đến công chức, viên chức và người lao động thuộc đơn vị.

2. Căn cứ nội dung Kế hoạch này, các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở tham mưu tổ chức, triển khai thực hiện các nhiệm vụ đảm bảo chất lượng và tiến độ theo quy định; đề xuất biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể và cá nhân có thành tích trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch này đồng thời kiểm điểm, phê bình đối với các tập thể và cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này.

3. Giao Văn phòng Sở đôn đốc triển khai việc thực hiện, tổng hợp báo cáo kết quả tiến độ thực hiện hàng tuần.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh, đề nghị các đơn vị gửi văn bản về Sở (qua Văn phòng) để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở;
- Người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lê Minh Tuấn