

## KẾ HOẠCH

### Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND  
ngày /6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

## I. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

### 1. Phạm vi đào tạo, bồi dưỡng

Kế hoạch tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo một số lĩnh vực như: bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng, quản lý nhà nước, thực thi công vụ gắn với chuyển đổi số đối với cán bộ, công chức; bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng quản trị, chuyên môn nghiệp vụ gắn với chuyển đổi số đối với viên chức; đào tạo sau đại học trong nước và nước ngoài.

### 2. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

- Cán bộ, công chức các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (gọi chung là cấp huyện).
- Cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn (gọi chung là cấp xã).
- Viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập.

## II. MỤC TIÊU

### 1. Mục tiêu chung

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh, nâng cao ý thức trách nhiệm và khát vọng cống hiến; nâng cao năng lực quản lý nhà nước, thực thi công vụ gắn với chuyển đổi số, nâng cao năng lực, kỹ năng quản trị của đội ngũ công chức và chuyên môn nghiệp vụ của đội ngũ viên chức đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn mới.

### 2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025

- Bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện:
  - Có từ 30% đến 50% trưởng phòng, phó trưởng phòng cấp sở, cấp huyện được bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng quản lý, quản trị.
  - Phấn đấu 100% công chức cấp tỉnh, cấp huyện được bồi dưỡng, nâng cao năng lực thực thi công vụ.
  - Phấn đấu từ năm 2023 - 2025, mỗi năm cử 02 đến 03 cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ (dưới 45 tuổi) có năng lực nổi trội, có thành tích xuất sắc trong công tác và có

triển vọng phát triển tham gia các lớp bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chương trình, đề án của Trung ương.

- Mỗi năm, tổ chức ít nhất 03 lớp bồi dưỡng trở lên nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý cấp phòng trở lên, tập trung vào các ngành, lĩnh vực: tài chính kế toán, phát triển đô thị, công nghệ thông tin, khoa học và công nghệ, quản lý nguồn nhân lực, giáo dục, y tế (mỗi lớp có từ 40 đến 50 cán bộ, công chức).

- Mỗi năm, tổ chức từ 07 đến 10 lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực thực thi công vụ cho cán bộ, công chức, tập trung vào ngành, lĩnh vực: quản lý đô thị, chuyển đổi số trong công tác quản lý đất đai, chuyển đổi số trong công tác lưu trữ, khoa học và công nghệ, tổ chức và cán bộ.

b) Bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức cấp xã:

- Phân đầu đến năm 2025, có 100% cán bộ là chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã được bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh và môi trường; kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

- Phân đầu đến năm 2025, có 100% công chức cấp xã được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ.

c) Bồi dưỡng đối với viên chức: Phân đầu đến năm 2025, 100% viên chức lãnh đạo, quản lý đảm bảo tiêu chuẩn chức danh theo vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý; 100% viên chức chuyên môn, nghiệp vụ được bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp.

d) Đào tạo sau đại học:

- Mỗi năm, cử từ 30 đến 50 cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo trình độ thạc sĩ, tiến sĩ, trong đó có ít nhất 03 tiến sĩ, tập trung vào một số ngành, lĩnh vực: lĩnh vực nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ thông tin và truyền thông, kỹ thuật công nghệ, công nghiệp công nghệ cao, trí tuệ nhân tạo, du lịch, phát triển đô thị, kiến trúc, quy hoạch, quản lý đô thị, quản lý xây dựng, các ngành kỹ thuật.

- Mỗi năm, cử từ 50 đến 70 viên chức đi đào tạo trình độ chuyên khoa cấp I, cấp II các chuyên ngành y, dược.

### **3. Định hướng đến năm 2030**

Đảm bảo duy trì việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo các tiêu chí, tỉ lệ phù hợp với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2025 - 2030, nhất là hình thành đội ngũ chuyên gia trên một số lĩnh vực theo yêu cầu phát triển của tỉnh.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với sự phát triển của tỉnh**

a) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, tầm quan trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức,

viên chức; trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và bản thân cán bộ, công chức, viên chức trong việc đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

b) Đề cao tinh thần học và tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là giải pháp quan trọng hàng đầu góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

## **2. Xây dựng và hoàn thiện các quy định, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức**

a) Tiếp tục thực hiện tốt các chính sách về hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh; thường xuyên rà soát, điều chỉnh, sửa đổi bổ sung chính sách hỗ trợ cho phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và điều kiện thực tế của địa phương (nếu cần thiết).

b) Tiếp tục triển khai thực hiện các chính sách thu hút, trọng dụng và đãi ngộ người có tài năng trong hoạt động công vụ.

## **3. Đổi mới công tác quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức**

a) Đổi mới hình thức và phương pháp tổ chức các lớp bồi dưỡng:

- Tổ chức các lớp bồi dưỡng ngắn hạn cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kết hợp học tập và nghiên cứu, khảo sát thực tế.

Căn cứ vào chủ đề, nội dung cụ thể của từng khóa bồi dưỡng để lựa chọn các đơn vị, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có uy tín, chất lượng, nhiều kinh nghiệm trong công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Nghiên cứu, lựa chọn để tổ chức một số khóa bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý về các lĩnh vực: tài chính kế toán, phát triển đô thị, công nghệ thông tin, khoa học và công nghệ, quản lý nguồn nhân lực, giáo dục, y tế.

Nghiên cứu, lựa chọn để tổ chức một số khóa bồi dưỡng cho đội ngũ công chức, viên chức chuyên môn, nghiệp vụ về các lĩnh vực: quản lý đô thị, chuyển đổi số trong công tác quản lý đất đai, chuyển đổi số trong công tác lưu trữ, khoa học và công nghệ, tổ chức và cán bộ.

Nghiên cứu tổ chức các lớp bồi dưỡng cho chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã về quản lý hành chính, kinh tế - xã hội, phát triển và quản lý dịch vụ công, quản trị và quản lý chính quyền địa phương.

- Đẩy mạnh hợp tác trong hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức:

Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có uy tín trong nước để thực hiện bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Hợp tác với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có nhiều lợi thế về những ngành, lĩnh vực liên quan đến khóa bồi dưỡng.

Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa bồi dưỡng theo chương trình, đề án của Trung ương.

b) Cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học:

- Lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo trình độ tiến sĩ, thạc sĩ các chuyên ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu, định hướng phát triển của tỉnh.

- Đào tạo trình độ chuyên khoa cấp I, cấp II các chuyên ngành y, dược để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực ngành y tế, đáp ứng yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho Nhân dân.

#### **4. Đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các ngành, lĩnh vực phục vụ yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh**

a) Xây dựng kế hoạch tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên sâu và ứng dụng trong việc tham mưu xây dựng, hoạch định chủ trương, chính sách cho tỉnh để xây dựng đội ngũ chuyên gia đầu ngành, cán bộ chuyên môn giỏi ở các lĩnh vực, các cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Các cơ quan quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực mũi nhọn đề xuất những nội dung cần phải đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu, chuyên ngành (thông qua quy trình xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm hoặc chương trình bồi dưỡng chất lượng cao) để bảo đảm nội dung mang tính đột phá, đáp ứng yêu cầu đổi mới, sáng tạo, phù hợp với định hướng phát triển của tỉnh cho các giai đoạn tiếp theo. Phối hợp chặt chẽ với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng để xây dựng khung, đề cương và chương trình, tài liệu đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

c) Lựa chọn các cơ sở đào tạo có năng lực, chất lượng cao về các lĩnh vực phù hợp với định hướng phát triển của tỉnh để chọn cử cán bộ lãnh đạo, quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao theo Kế hoạch này được đảm bảo từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành; kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức; các nguồn tài trợ, hỗ trợ của doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

2. Các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động bố trí từ nguồn kinh phí chi thường xuyên và nguồn kinh phí khác để hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức là nữ, là người dân tộc thiểu số được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của pháp luật về bình đẳng giới và công tác dân tộc.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Nội vụ**

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch, đảm bảo các mục tiêu đã đề ra; phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm và các nội dung liên quan để thực hiện Kế hoạch hiệu quả.

b) Theo dõi, kiểm tra, quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

**2. Sở Giáo dục và Đào tạo:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành giáo dục và đào tạo của tỉnh.

**3. Sở Y tế:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế đáp ứng tốt yêu cầu bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe cho Nhân dân.

**4. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, phục vụ công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp; nghiên cứu và ứng dụng công nghệ hiện đại để tạo bước đột phá trong nông nghiệp.

**5. Sở Du lịch:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Du lịch đáp ứng được mục tiêu phát triển ngành du lịch trở thành ngành kinh tế mũi nhọn của tỉnh và hội nhập quốc tế.

**6. Sở Xây dựng:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Xây dựng và cán bộ, công chức cấp xã.

**7. Sở Thông tin và Truyền thông:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành Thông tin và Truyền thông và cán bộ, công chức cấp xã; các nội dung liên quan ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý.

**8. Sở Tài nguyên và Môi trường:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành tài nguyên và môi trường và cán bộ, công chức cấp xã.

**9. Sở Văn hóa và Thể thao:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành văn hóa, thể thao và cán bộ, công chức cấp xã.

**10. Sở Khoa học và Công nghệ:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành khoa học và công nghệ.

**11. Sở Giao thông vận tải:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành giao thông vận tải.

**12. Sở Công Thương:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành công thương.

**13. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội:** Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành lao động - thương binh và xã hội và cán bộ, công chức cấp xã.

#### **14. Sở Tài chính**

a) Chủ trì xây dựng nội dung, chương trình và tham gia tổ chức các khóa bồi dưỡng kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức lĩnh vực tài chính và cán bộ, công chức cấp xã.

b) Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí theo quy định để triển khai thực hiện Kế hoạch này.

c) Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nội dung chi và mức chi công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

#### **15. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố**

a) Phổ biến, quán triệt đầy đủ các nội dung của Kế hoạch này;

b) Xét cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và của cơ quan, đơn vị, địa phương; ưu tiên chọn cử cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi có tài năng, cán bộ, công chức, viên chức là nữ, dân tộc thiểu số đi đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

c) Lập thủ tục trình cơ quan có thẩm quyền quyết định cử đi học đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý; giải quyết chế độ trợ cấp đối với các đối tượng được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

d) Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng; cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngành, lĩnh vực chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý.

đ) Hằng năm rà soát, xây dựng kế hoạch, đồng thời đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc ngành, lĩnh vực quản lý báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) phê duyệt.

e) Đánh giá chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng; báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

g) Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 4221/QĐ-UBND ngày 19/10/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh kết hợp với các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này.

(Một số nội dung đào tạo, bồi dưỡng và phân công nhiệm vụ cụ thể theo Phụ lục I, II, III đính kèm Kế hoạch này)

Trong quá trình triển khai Kế hoạch, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.