

KẾ HOẠCH

kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị ở tỉnh

Thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị, Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

A - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, thấy được ưu điểm để phát huy, hạn chế, khuyết điểm để khắc phục; chủ động phát hiện, ngăn chặn biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, tổ chức, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên đối với việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm.

3. Cấp ủy cấp trên tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bảo đảm nghiêm túc, trung thực, công tâm, khách quan, toàn diện, đạt được kết quả thực chất.

B - NỘI DUNG

I - KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ VÀ CÁ NHÂN

1. Đối tượng kiểm điểm

1.1 - Tập thể

a) Các cấp ủy, tổ chức đảng

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và ban thường vụ cấp ủy ở cơ sở (nơi không có ban thường vụ thì kiểm điểm ban chấp hành).

- Đảng đoàn, ban cán sự đảng.

b) Tập thể lãnh đạo, quản lý

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện;

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, thường trực hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã; lãnh đạo Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; lãnh đạo các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh; lãnh đạo văn phòng hội đồng nhân dân và ủy ban nhân dân cấp huyện;

- Tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã; lãnh đạo các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện;

- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã.

1.2 - Cá nhân

- Đảng viên trong toàn Đảng bộ tỉnh (*trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt đảng; đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng; đảng viên mới kết nạp chưa đủ 6 tháng*).

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

2. Nơi kiểm điểm

2.1 - Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý ở cấp nào thì thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình ở cấp đó.

2.2 - Đảng viên kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt đảng.

2.3 - Cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản thực hiện kiểm điểm ở 2 nơi (*ở chi bộ nơi sinh hoạt đảng và tập thể lãnh đạo, quản lý nơi làm việc*); đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên tại chi bộ và đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ở nơi giữ chức vụ cao nhất. Đối với những cán bộ giữ nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài kiểm điểm ở 2 nơi trên, còn thực hiện kiểm điểm như sau:

- Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh; Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh kiểm điểm tại tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

- Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh kiểm điểm tại: (1) Tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy; (2) tập thể Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh; tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh;

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm điểm tại: (1) Tập thể lãnh

đạo cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu; (2) Tập thể Ban Thường vụ Tỉnh ủy;

- Đồng chí Phó Trưởng đoàn đại biểu Quốc hội của tỉnh kiểm điểm tại tập thể lãnh đạo Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh;

- Các đồng chí ủy viên ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh kiểm điểm tại: (1) Ban cán sự đảng, đảng đoàn; (2) Tập thể lãnh đạo nơi công tác;

- Các đồng chí lãnh đạo sở, ban, ngành và tương đương; lãnh đạo các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh kiểm điểm tại: (1) Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; (2) Cấp ủy (hoặc ban thường vụ cấp ủy) nơi công tác mà mình là bí thư hoặc phó bí thư hoặc ủy viên ban thường vụ.

- Bí thư, phó bí thư huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy kiểm điểm tại tập thể ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;

- Chủ tịch hội đồng nhân dân (chuyên trách) huyện, thị xã, thành phố kiểm điểm tại thường trực hội đồng nhân dân huyện, thị xã, thành phố;

- Chủ tịch ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố kiểm điểm tại tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố;

- Các đồng chí ủy viên ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; thường trực hội đồng nhân dân, lãnh đạo ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (*là ủy viên ban thường vụ cấp ủy*) kiểm điểm tại: (1) Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu; (2) Ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; (3) Tập thể thường trực hội đồng nhân dân hoặc tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố;

- Các đồng chí bí thư, phó bí thư đảng ủy (chi bộ); chủ tịch hội đồng thành viên, chủ tịch hội đồng quản trị, giám đốc, phó giám đốc các doanh nghiệp nhà nước trực thuộc tỉnh kiểm điểm tại: (1) Tập thể lãnh đạo đơn vị mà mình là người đứng đầu hoặc là thành viên lãnh đạo; (2) Tập thể ban thường vụ đảng ủy (*nơi không có ban thường vụ thì kiểm điểm tại đảng ủy*) hoặc chi ủy (*nơi không có đảng ủy*);

- Các đồng chí bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cơ sở kiểm điểm tại: (1) Ban thường vụ đảng ủy (*nơi không có ban thường vụ thì kiểm điểm tại đảng ủy*) hoặc chi ủy (*nơi không có đảng ủy*); (2) Tập thể lãnh đạo nơi công tác mà mình là thành viên.

Trường hợp cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở các tổ chức, cơ quan, đơn vị khác nhưng không thực hiện chuyên trách thì không kiểm điểm ở đơn vị đó nhưng phải báo cáo kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ kiêm nhiệm được giao đối với cả nơi công tác kiêm nhiệm và nơi công tác chính. Tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi có cán bộ kiêm nhiệm có trách nhiệm gửi nhận xét, đánh giá về nơi công tác chính để làm

căn cứ đánh giá, xếp loại theo quy định.

3. Nội dung kiểm điểm

3.1 - Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý

- Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- Những vấn đề được gọi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

3.2 - Đối với cá nhân

a) Cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

- Những vấn đề được gọi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

b) Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Kiểm điểm nội dung tại Điểm a và các nội dung sau:

- Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

- Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

c) Ngoài những nội dung trên, cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, cá nhân phải kiểm điểm làm rõ trách nhiệm khi có dấu hiệu vi phạm; để xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư khiếu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện "lợi ích nhóm", tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; có tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

4. Cách thức kiểm điểm

4.1 - Chuẩn bị kiểm điểm

a) Chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân

- Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm tập thể và lấy ý kiến tham gia, góp ý của các tập thể, cá nhân có liên quan.

- Cá nhân chuẩn bị bản tự kiểm điểm theo nội dung quy định.

b) Cấp trên gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý (khi cần thiết)

- Ban Thường vụ Tỉnh uỷ gợi ý nội dung cần kiểm điểm đối với tập thể lãnh đạo, cá nhân lãnh đạo, quản lý các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ, các sở, ban, ngành tỉnh bằng văn bản; các huyện uỷ, thị uỷ, thành uỷ, đảng uỷ trực thuộc Tỉnh uỷ, các sở, ban, ngành tỉnh gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân các tổ chức đảng trực thuộc và các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý bằng văn bản.

- Ban tổ chức cấp uỷ hoặc cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền về những tập thể, cá nhân cần gợi ý nội dung kiểm điểm.

4.2 - Trình tự kiểm điểm

a) Đối với kiểm điểm tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý: Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau; người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau; tập thể

lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể trước, cấp ủy, tổ chức đảng sau.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

- Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các sở, ban, ngành và các cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh; các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh báo cáo lịch kiểm điểm để các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh và lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy được phân công phụ trách, theo dõi đơn vị dự hội nghị kiểm điểm với các địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

b) Đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: Kiểm điểm ở chi bộ trước, ở tập thể lãnh đạo, quản lý sau.

5. Trách nhiệm, thẩm quyền trong kiểm điểm

5.1 - Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu

- Lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả kiểm điểm hằng năm tại địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

- Yêu cầu bổ sung các nội dung kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý khi cần thiết.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm sau kiểm điểm.

5.2 - Đối với cá nhân

- Phát huy tinh thần tự phê bình và phê bình, nêu cao trách nhiệm, sự gương mẫu trong kiểm điểm.

- Kiểm điểm trung thực, thẳng thắn, khách quan, thực chất các nội dung theo đúng quy định.

Cấp ủy cấp trên trực tiếp có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả kiểm điểm của cấp dưới theo phân cấp quản lý cán bộ; kịp thời gợi ý kiểm điểm đối với các tổ chức, cá nhân có liên quan; yêu cầu cấp dưới

kiểm điểm lại khi chưa đảm bảo nội dung theo quy định.

II - ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN

1. Đánh giá, xếp loại chất lượng các đảng bộ, tổ chức, cơ quan, đơn vị

1.1 - Đối tượng đánh giá, xếp loại

- Đảng bộ tỉnh;
- Đảng bộ cấp huyện và tương đương; tổ chức đảng ở cơ sở.
- Các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở.

1.2 - Tiêu chí đánh giá

a) Các tiêu chí về xây dựng tập thể, gồm:

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.
- Năng lực lãnh đạo của cấp uỷ; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.
- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".
- Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.
- Công tác phối hợp giữa cấp uỷ và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.
- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm, gồm:

- Việc cụ thể hoá, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.
- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo nghị quyết đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác do cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại và xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (*lượng hoá bằng sản phẩm cụ thể*).

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị (nếu có).

c) Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra (nếu có).

1.3 - Tiêu chí xếp loại

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có nhiều thành tích nổi bật, có đổi mới sáng tạo; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình để các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc", những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Không có tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

- Không có tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là các tổ chức, cơ quan, đơn vị có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Có tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (*trừ trường hợp bất khả kháng*).

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

1.4 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

1.4.1 - *Đối với đánh giá, xếp loại Đảng bộ tỉnh*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy trình Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xem xét, tự đánh giá, xếp loại Đảng bộ tỉnh và báo cáo Bộ Chính trị.

1.4.2 - *Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại*:

- Các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy.

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy.

- Các ban và Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh; Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh và các sở, ban, ngành trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh; các hội cấp tỉnh được giao nhiệm vụ có người đứng đầu là cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

1.4.3 - Ban Thường vụ Tỉnh ủy ủy quyền cho Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá, xếp loại: Các đơn vị sự nghiệp (trừ Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh; các ban quản lý dự án chuyên ngành, Ban Giải phóng mặt bằng tỉnh), doanh nghiệp nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

1.4.4 - Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị căn cứ vào phân cấp quản lý cán bộ để xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền.

1.5 - Quy trình đánh giá, xếp loại

a) Bước 1: Tập thể tự đánh giá, xếp loại.

Căn cứ tiêu chí xếp loại, từng tổ chức, tập thể tự phân tích chất lượng và xếp loại vào 1 trong 4 mức (Xuất sắc, Tốt, Trung bình, Kém).

b) Bước 2: Thẩm định và đề xuất mức xếp loại.

Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của tập thể và ý kiến tham gia của cơ quan có liên quan, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng.

c) Bước 3: Cấp có thẩm quyền quyết định xếp loại chất lượng.

2. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

2.1 - Đối tượng đánh giá, xếp loại

Đảng viên trong toàn Đảng bộ (trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt đảng; đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng; đảng viên mới kết nạp chưa đủ 6 tháng)

2.2 - Tiêu chí đánh giá

a) Về tư tưởng chính trị; phẩm chất, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương; việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc; biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Tư tưởng chính trị: Trung thành với Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- Phẩm chất, đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu,

tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

- Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân (nếu có).

b) Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm. Đối với đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức cần làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân.

- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).

c) Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

d) Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

đ) Kết quả kiểm điểm theo gợi ý của cấp có thẩm quyền (nếu có)

Ngoài việc kiểm điểm theo các nội dung trên, đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị tỉnh cần liên hệ với nhận diện một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị ở tỉnh theo Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 10/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2.3 - Tiêu chí xếp loại

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể lượng hóa được, có nhiều thành tích

nổi bật trong công tác được các đảng viên khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc"; các tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Hoàn thành 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc được giao đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả; trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Hoàn thành 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc được giao đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Các nhiệm vụ được giao đều hoàn thành, có không quá 20% số tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đảng viên có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; vi phạm những điều đảng viên không được làm; vi phạm trách nhiệm nêu gương, ảnh hưởng xấu đến uy tín của bản thân và cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Có trên 50% số phiếu tín nhiệm thấp tại kỳ lấy phiếu tín nhiệm theo quy định trong năm đánh giá (nếu có).

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức xếp loại ở mức "Không hoàn thành nhiệm vụ".

- Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm.

2.4 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

- Từng đảng viên tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Đảng ủy cơ sở, chi bộ cơ sở xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.

2.5 - Quy trình đánh giá, xếp loại

a) *Bước 1*: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chí xếp loại được quy định cụ thể cho từng đối tượng, đảng viên tự phân tích chất lượng (*xác định cấp độ "Xuất sắc", "Tốt", "Trung bình", "Kém" cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể*) và xem xét, tự nhận mức chất lượng; báo cáo trước chi bộ trong cuộc họp kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm.

b) *Bước 2*: Quyết định xếp loại chất lượng đối với đảng viên.

- Chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) tổng hợp mức tự xếp loại của đảng viên; ý kiến nhận xét của chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú đề xuất mức xếp loại của từng đảng viên. Chi bộ tiến hành thảo luận mức xếp loại do chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) đề xuất trước khi tiến hành bỏ phiếu.

- Chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) tổ chức để đảng viên bỏ phiếu đề xuất mức xếp loại đối với từng đảng viên của chi bộ; sau đó, tổng hợp kết quả, đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với từng đảng viên để báo cáo đảng ủy cơ sở.

- Bộ phận giúp việc đảng ủy tổng hợp, thẩm định báo cáo của các chi bộ trực thuộc để đảng ủy cơ sở xem xét quyết định xếp loại chất lượng đảng viên. Đối với chi bộ cơ sở do chi bộ quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

3. Đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý

3.1 - Đối tượng đánh giá, xếp loại

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và ban thường vụ cấp ủy ở cơ sở (*nơi không có ban thường vụ thì đánh giá, xếp loại ban chấp hành*);

- Đảng đoàn, ban cán sự đảng;

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra, đơn vị sự nghiệp của cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện;

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, thường trực hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã; lãnh đạo Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; lãnh đạo các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh; lãnh đạo văn phòng hội đồng nhân dân và ủy ban nhân dân cấp huyện;

- Tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã; tập thể lãnh đạo các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; lãnh đạo các phòng, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc ủy ban nhân dân cấp huyện;

- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã.

3.2 - Tiêu chí đánh giá

a) Về xây dựng tập thể lãnh đạo, quản lý

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên.

- Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ khác.

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.

- Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

b) Về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo nghị quyết đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác do cấp ủy có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại và xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (*lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể*).

- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.

c) Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra

3.3 - Tiêu chí xếp loại

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là tập thể đoàn kết, có phẩm chất, năng lực, uy tín, khẳng định rõ vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; có đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể; tích cực cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong công tác; xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị phát triển toàn diện, giữ vị trí hàng đầu trong địa phương, ngành, lĩnh vực.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc", những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là tập thể có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Bị cấp có thẩm quyền đánh giá, kết luận mất đoàn kết nội bộ; có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (*trừ trường hợp bất khả kháng*).

- Bị xử lý kỷ luật hoặc thành viên bị kỷ luật trong năm (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

3.4 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

3.4.1 - *Đối với đánh giá, xếp loại Ban Thường vụ Tỉnh ủy*: Ban Thường vụ Tỉnh ủy tự đánh giá, xếp loại chất lượng và báo cáo Bộ Chính trị.

3.4.2 - *Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định xếp loại chất lượng*:

- Ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;

- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng;

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra, đơn vị sự nghiệp của Tỉnh ủy;

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh; lãnh đạo Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; lãnh đạo các ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh;

- Tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh; tập thể lãnh đạo các sở, ban, ngành, thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;

- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh.

3.4.3. *Ban Thường vụ Tỉnh ủy ủy quyền Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định xếp loại chất lượng*: Tập thể lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp (*trừ Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh; các ban quản lý dự án chuyên ngành, Ban Giải phóng mặt bằng tỉnh*); tập thể lãnh đạo các doanh nghiệp nhà nước trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

3.4.4 - Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị căn cứ vào phân cấp quản lý cán bộ để xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại tập thể ban thường vụ cấp ủy các cấp (*cấp ủy nơi không có ban thường vụ cấp ủy*), tập thể lãnh đạo tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền.

3.5 - Quy trình thực hiện

a) *Bước 1*: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

Căn cứ các tiêu chí xếp loại, tập thể lãnh đạo, quản lý tự phân tích chất lượng

và nhận mức xếp loại theo các cấp độ "Xuất sắc", "Tốt", "Trung bình", "Kém" cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể và báo cáo cấp có thẩm quyền.

b) *Bước 2*: Thẩm định và đề xuất xếp loại.

- Cấp ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý chỉ đạo ban tổ chức cấp ủy hoặc cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ lấy ý kiến của các cơ quan có liên quan về việc đánh giá, xếp loại đối với tập thể.

- Tổng hợp, thẩm định và tham mưu đề xuất xếp loại: Ban tổ chức cấp ủy hoặc cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp có thẩm quyền chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá và kết quả tham gia đánh giá của các chủ thể (nếu có) để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định xếp loại chất lượng đối với các tập thể lãnh đạo, quản lý.

c) *Bước 3*: Cấp có thẩm quyền quyết định mức xếp loại chất lượng.

4. Đánh giá, xếp loại cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

4.1 - Tiêu chí đánh giá

a) Về chính trị tư tưởng; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ; chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; trách nhiệm, tác phong, lễ lối, phương pháp làm việc; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; mức độ thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

b) Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (*lượng hoá bằng sản phẩm cụ thể*); năng lực, uy tín; trách nhiệm nêu gương, sự gương mẫu của bản thân và người có quan hệ gia đình; giữ mối liên hệ mật thiết, gắn bó với quần chúng nhân dân.

Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý còn gắn với kết quả nhận xét, đánh giá của ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, của cấp ủy cơ sở đối với cán bộ phụ trách, theo dõi địa bàn theo Quy định số 02-QĐ/TU ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

c) Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra.

4.2 - Tiêu chí xếp loại

Xếp loại chất lượng theo 4 mức:

a) *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

- Là cá nhân có nhiều thành tích nổi bật; là điển hình để tập thể, cá nhân khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt "Tốt" trở lên; trong đó những tiêu chí

về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt "Xuất sắc" bằng sản phẩm cụ thể.

- Phải thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt mức; 100% cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 70% số đơn vị xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Là cá nhân có các tiêu chí được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt "Tốt" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Phải gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 80% số lượng công việc được giao hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng; 100% cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Là cá nhân có các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Phải gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ; có ít nhất 70% số cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là cá nhân có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Bị cấp có thẩm quyền kết luận có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; vi phạm những điều đảng viên không được làm; vi phạm trách nhiệm nêu gương, ảnh hưởng xấu đến uy tín của bản thân và cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Có trên 50% số tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm được đánh giá không hoàn thành.

- Có trên 50% số phiếu tín nhiệm thấp tại kỳ lấy phiếu tín nhiệm theo quy định trong năm đánh giá.

- Bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

- Địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành dưới 70% số chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, đề ra hoặc xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ; hoặc cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp của mình liên quan đến tham nhũng, tiêu cực và bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

4.3 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

4.3.1 - *Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại*: Cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

4.3.2 - *Ban Thường vụ Tỉnh ủy ủy quyền cho Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá, xếp loại*: Cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị sự nghiệp (*trừ lãnh đạo Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh; trưởng các ban quản lý dự án chuyên ngành, Ban Giải phóng mặt bằng tỉnh*), lãnh đạo các doanh nghiệp nhà nước trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh.

4.3.3 - Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị căn cứ vào phân cấp quản lý cán bộ để xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền.

4.4 - Quy trình đánh giá, xếp loại

a) *Bước 1*: Cá nhân tự đánh giá, xếp loại.

Căn cứ tiêu chí xếp loại, từng cá nhân tự phân tích chất lượng và xếp loại vào 1 trong 4 mức (*Xuất sắc, Tốt, Trung bình, Kém*).

b) *Bước 2*: Thẩm định và đề xuất mức xếp loại.

Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý và ý kiến tham gia của cơ quan có liên quan, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng.

c) *Bước 3*: Cấp có thẩm quyền quyết định xếp loại chất lượng.

4.5 - Sau khi hoàn thành đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức, tập thể, cá nhân ở địa phương, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu.

III - MỘT SỐ ĐIỂM LƯU Ý TRONG KIỂM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN

1. Về kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể lãnh đạo, quản lý và cá nhân

- Trường hợp cán bộ kiêm nhiệm nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý tương đương (theo Quy định của Bộ Chính trị về danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo tương đương của hệ thống chính trị) thì kiểm điểm ở nơi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có thời gian làm việc nhiều nhất.

- Đối với những chi bộ đông đảng viên có tổ đảng thì có thể kiểm điểm đảng viên ở tổ đảng, sau đó tổ đảng báo cáo kết quả với chi bộ.

2. Về đánh giá, xếp loại tổ chức, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân

- Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng tổ chức, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

- Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra ở cơ quan, đơn vị cũ nhưng bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính vào kết quả đánh giá, xếp loại của cơ quan, đơn vị cũ (không quy trách nhiệm cho cơ quan, đơn vị mới).

- Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra ở cả cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới, bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính hình thức kỷ luật vào kết quả đánh giá, xếp loại theo thời điểm xác định hành vi vi phạm tại mỗi cơ quan, đơn vị, thực hiện như sau:

+ Nếu hành vi vi phạm xảy ra ở cơ quan, đơn vị cũ đến thời điểm cơ quan, đơn vị mới không phát sinh hành vi vi phạm cũ thì xem xét đánh giá, xếp loại lại kết quả ở cơ quan, đơn vị cũ.

+ Nếu có phát sinh hành vi vi phạm mới ngoài hành vi vi phạm ở cơ quan, đơn vị cũ thì xem xét đánh giá, xếp loại lại kết quả ở cả cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới.

3. Thông báo và sử dụng kết quả

- Kết quả kiểm điểm là cơ sở để thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm của tập thể, cá nhân.

- Nội dung nhận xét, đánh giá được thông báo tới đối tượng đánh giá và tập thể, cá nhân trực tiếp quản lý, sử dụng đối tượng đánh giá. Kết quả xếp loại chất lượng hằng năm được công khai theo quy định.

- Tập thể, cá nhân đã được xếp loại chất lượng nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm, không bảo đảm tiêu chuẩn của mức xếp loại thì cấp có thẩm quyền xem xét hủy bỏ và xếp loại lại.

- Kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại là căn cứ đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm để củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý của các địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; là cơ sở để thực hiện các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ, đánh giá người đứng đầu và các tập thể, cá nhân có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng; đồng thời là cơ sở để bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm.

4. Bảo lưu ý kiến và khiếu nại, kiến nghị kết quả đánh giá, xếp loại

- Các tập thể, cá nhân có quyền trình bày, bảo lưu ý kiến lên cấp trên trực tiếp những vấn đề, nội dung chưa đồng tình về kết quả đánh giá, xếp loại, nhưng phải chấp hành kết luận nhận xét, đánh giá, xếp loại của cấp có thẩm quyền.

- Khi có khiếu nại, kiến nghị bằng văn bản về nội dung nhận xét, đánh giá và kết quả xếp loại thì cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại có trách nhiệm xem xét, kết luận và thông báo bằng văn bản đến tập thể, cá nhân khiếu nại, kiến nghị.

5. Quản lý hồ sơ

Hồ sơ được thể hiện bằng văn bản, lưu giữ tại cấp có thẩm quyền quản lý.

C - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, cụ thể hoá, triển khai thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm theo phân cấp quản lý cán bộ.

2. Giao Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh đề xuất xếp loại hằng năm đối với các cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét, quyết định.

3. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định, tổng hợp, đề xuất xếp loại các tập thể, cá nhân và theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, định kỳ hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy phụ trách địa bàn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng các địa phương, cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để b/c),
- Ban Tổ chức Trung ương Đảng (để b/c),
- Vụ Địa phương II, BTCTW,
- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các ban, sở, ngành,
- BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- CPVP, CVNC,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



★ **Hồ Quốc Dũng**