

Số: /KH-SNV

Bình Định, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030;

Căn cứ Quyết định số 2873/QĐ-UBND ngày 08/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2030;

Sở Nội vụ ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo bước chuyển biến tích cực, mạnh mẽ, sâu sắc về nhận thức và nâng cao trách nhiệm của công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở Nội vụ trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

2. Yêu cầu

Tổ chức thực hiện đầy đủ các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Nội vụ; phân công rõ trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Trong lĩnh vực chính trị

- Phần đầu đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75% các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

- Phần đầu đến năm 2025 đạt 30% và năm 2030 đạt 40% tỉ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp.

2. Trong phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Hàng năm, Công đoàn Sở Nội vụ, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở tổ chức chuyên đề hoặc thực hiện lồng ghép ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

3. Trong công tác giáo dục, đào tạo

Đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030, 100% cán bộ chủ chốt và công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới; thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển trong hoạt động của Công đoàn, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của Sở.

4. Trong công tác thông tin, truyền thông

Định kỳ hàng tháng, Trang thông tin điện tử của Sở cập nhật thông tin và có bài viết về bình đẳng giới.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở về ý nghĩa, tầm quan trọng trong thực hiện công tác bình đẳng giới; lồng ghép nội dung bình đẳng giới trong kế hoạch công tác hằng năm.

2. Đổi mới nội dung, phương pháp thông tin, tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở về bình đẳng giới. Kịp thời động viên, khen thưởng, nhân rộng tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện công tác bình đẳng giới; phê phán, đấu tranh, đẩy lùi các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới; kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới là một tiêu chí để bình xét thi đua, khen thưởng.

3. Lồng ghép giới trong công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ nữ có đủ phẩm chất, năng lực tham gia vào hoạt động lãnh đạo, quản lý.

Lồng ghép các mục tiêu bình đẳng giới trong quá trình xây dựng các văn bản, chủ trương của Sở Nội vụ; lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong trong đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của Sở.

4. Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng tuyên truyền, giáo dục về giới và thực hiện bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của Bộ.

5. Tăng cường hợp tác, giao lưu, trao đổi, học tập các mô hình hoạt động về bình đẳng giới nhằm góp phần tham mưu tốt các mục tiêu, chỉ tiêu của Kế hoạch đề ra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở

a) Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và Kế hoạch này để tổ chức triển khai thực hiện, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

b) Tổ chức tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị về bình đẳng giới.

c) Trên cơ sở Kế hoạch này, căn cứ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị để chỉ đạo thực hiện lồng ghép các mục tiêu bình đẳng giới trong kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị.

2. Phòng Công chức, viên chức

a) Chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch, kiến nghị với Giám đốc Sở các biện pháp cần thiết để bảo đảm thực hiện thiết thực, hiệu quả.

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở thực hiện công tác tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để tạo nguồn cán bộ nữ; ưu tiên xét chọn cán bộ nữ trong triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ.

3. Văn phòng Sở

a) Phối hợp với Phòng Công chức, viên chức theo dõi, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

b) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở lồng ghép về giới trong xây dựng kế hoạch công tác hằng năm.

c) Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới của công chức, viên chức, người lao động trong Sở.

4. Công đoàn cơ sở Sở Nội vụ

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức các hoạt động chuyên đề về bình đẳng giới cho đoàn viên Công đoàn trong cơ quan./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch UBND tỉnh (để b/c);
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Giám đốc và các Phó Giám đốc Sở;
- Công đoàn cơ sở Sở Nội vụ;
- Các CQ, ĐV thuộc, trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Lê Minh Tuấn