

UBND TỈNH BÌNH ĐỊNH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 433 /SNV-CCVC

Bình Định, ngày 05 tháng 4 năm 2019

V/v hướng dẫn xác định thời gian
bị kéo dài xét nâng bậc lương
thường xuyên và xét hưởng phụ
cấp thâm niên vượt khung đối với
cán bộ, công chức, viên chức

Kính gửi:

- Giám đốc các sở, ban, ngành;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây gọi tắt là Nghị định số 76/2009/NĐ-CP); Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây gọi tắt là Thông tư số 08/2013/TT-BNV);

Thực hiện Công văn số 1053/BNV-TL ngày 11/3/2019 của Bộ Nội vụ về thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên và Công văn số 1489/BNV-TL ngày 10/4/2018 của Bộ Nội vụ về kéo dài thời gian xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung, Sở Nội vụ hướng dẫn việc xác định thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên và xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức như sau:

1. Về xét nâng bậc lương thường xuyên

Thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo quy định tại Khoản 3 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vừa bị kỷ luật và bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ do cùng một hành vi vi phạm thì chỉ áp dụng thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên nhiều nhất do bị kỷ luật hoặc do đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ.

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A, công chức UBND huyện B trong năm bị kỷ luật giáng chức, đồng thời bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ do bị kỷ luật giáng chức thì thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên là 12 tháng.

2. Về xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung

Thời gian bị kéo dài xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo quy định tại Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 76/2009/NĐ-CP.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vừa bị kỷ luật và bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ do cùng một hành vi vi phạm thì chỉ áp dụng thời gian bị kéo dài xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung nhiều nhất do bị kỷ luật hoặc do đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ.

Ví dụ: Bà Trần Thị X, Viên chức Trường Y trong năm bị kỷ luật cách chức, đồng thời bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ do bị kỷ luật cách chức thì thời gian bị kéo dài xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung là 12 tháng.

3. Công văn này thay thế Công văn số 782/SNV-CCVC ngày 15/6/2018 của Sở Nội vụ về kéo dài thời gian xét hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung.

Sở Nội vụ đề nghị Giám đốc các sở, ban, ngành, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai thực hiện theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng sở;
- Lưu: VT, P. CCVC.



GIÁM ĐỐC

Lâm Hải Giang